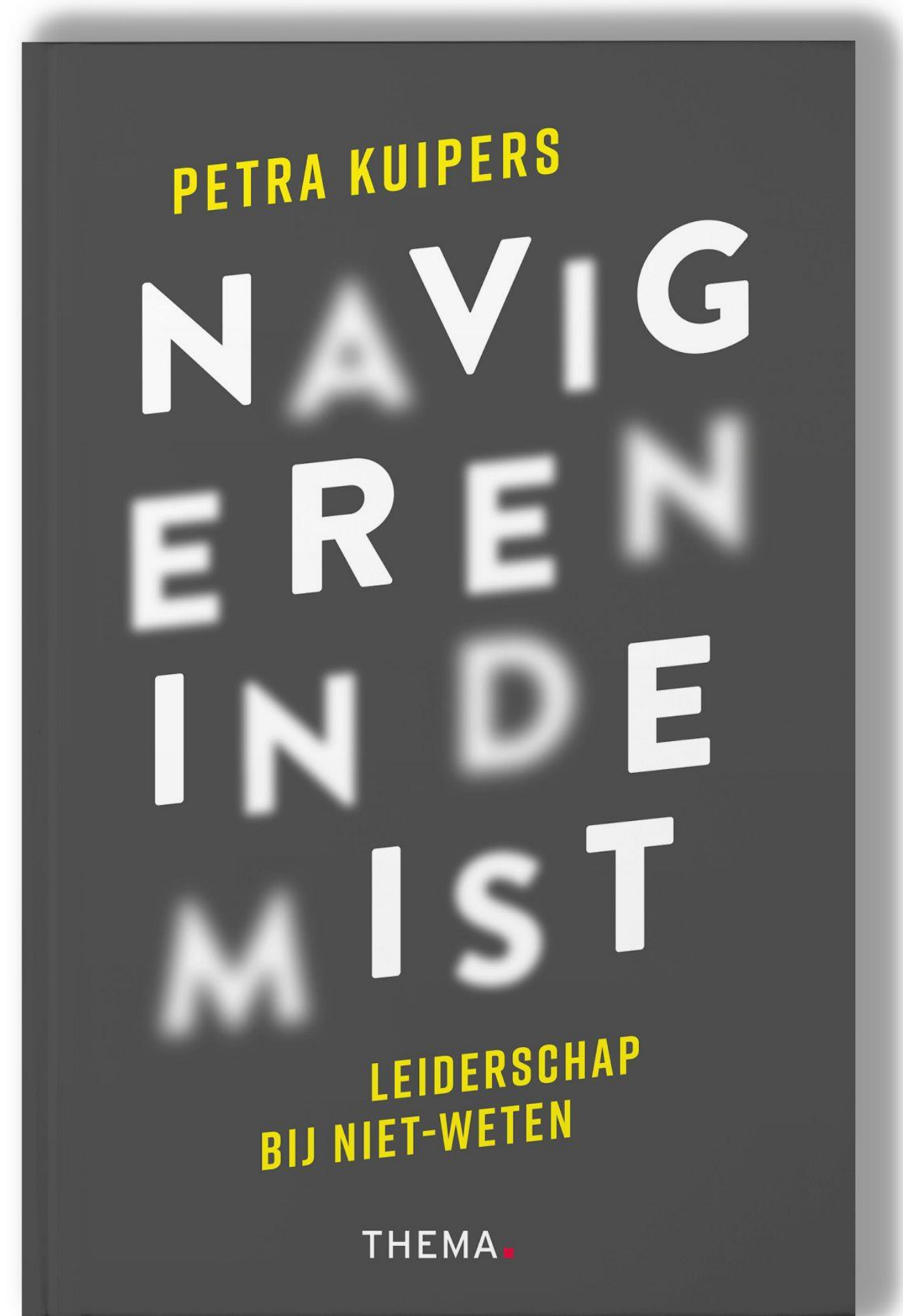
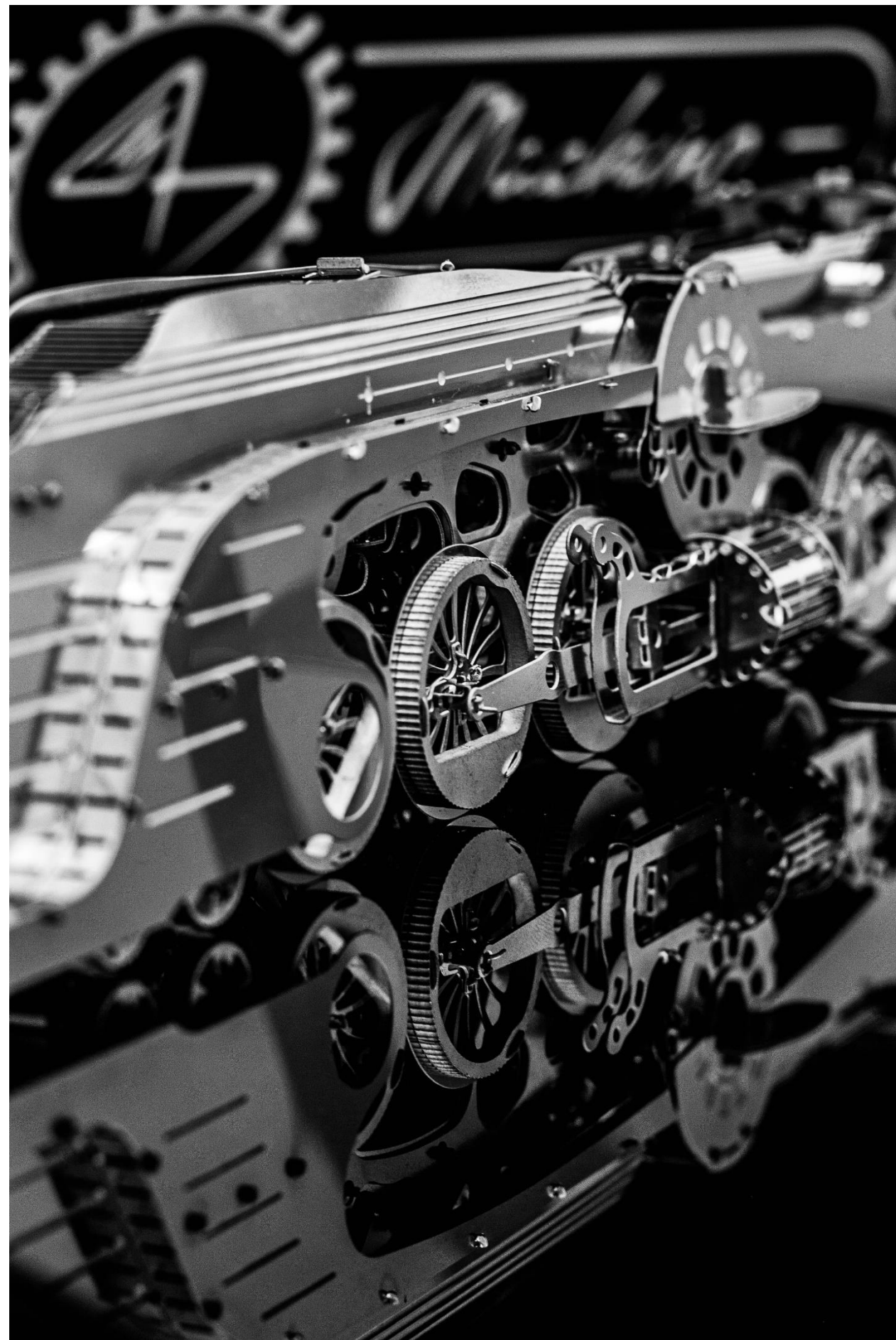

Van bestrijden naar benutten

Niet-weten als superkracht

Petra Kuipers





*We verwarren zekerheid
met veiligheid*

Stap 1



Cultiveer veilige onzekerheid

Stap 2



Hoe veranderlijker
en complexer de wereld
wordt,
hoe meer we onze
diep-menselijke
vormen van intelligentie
(weer) moeten leren
gebruiken

”

The opposite of
uncertainty is not
certainty; it's presence.

Stap 3



***Train je lateraal
denkvermogen***



Trainen van lateraal denken



Stel je oordeel uit



Perspectiefwissel



Herdefiniëren van het vraagstuk



Provocatie

Dank je wel!



www.linkedin.com/in/petrakuipers/

[De Nieuwe Leiders Podcast](#)

petra@deimplementatiedokter.nl

MANIFEST VOOR LEIDERSCHAP BIJ NIET-WETEN

Wij erkennen dat *niet-weten*, verandering en complexiteit onlosmakelijk deel uitmaken van het leven. Wij laten zien dat er betere manieren zijn om daarmee om te gaan dan een volledig planbare, maakbare en beheersbare (werk)omgeving na te streven. *Niet-weten* heeft inherente waarde die de menselijke ervaring rijker maakt. De realiteit verrast ons telkens opnieuw met onverwachte wendingen. De frictie van *niet-weten* daagt ons uit tot wendbaarheid en veerkracht en stimuleert ons tot creativiteit en samenwerking. Het maakt dat we elkaar nodig hebben en als mens leren, evolueren en voldoening ervaren. Dat is waarin we ons blijvend onderscheiden van kunstmatige intelligentie.

DE PRINCIPES ACHTER LEIDERSCHAP BIJ *NIET-WETEN* ZIJN:

PRINCIPE 1 POTENTIE

Niet-weten is geen risico maar een veld vol mogelijkheden. Als je dat potentieel omarmt, kun je de toekomst in elk moment creëren.

PRINCIPE 2 VERTROUWEN

Alle processen in onze leefwereld volgen een natuurlijke weg. Je komt precies uit waar je moet zijn, ook al had je de route zelf niet vooraf kunnen bedenken.

PRINCIPE 3 BALANS

De realiteit is continu in beweging en zoekt steeds naar balans. Het is effectiever om te sturen rekening houdend met de bewegingstendens, dan op basis van een gestolde werkelijkheid.

PRINCIPE 4 OVERGAVE

Leiderschap vanuit overgave betekent werken met wat er op dit moment is, in plaats van je ertegen te verzetten.

PRINCIPE 5 VERBEELDINGSKRACHT

Een levendig beeld van waar je naartoe werkt is als een krachtige magneet; elke actie en gedachte trekt je er een stukje dichters naartoe.

PRINCIPE 6 SYNCHRONICITEIT

Door de principes 1 t/m 5 toe te passen schep je de voorwaarden voor 'voorspelbare wonderen'.

PRINCIPE 7 BUITEN WEERSPIEGELT BINNEN

Leiderschap begint bij wie je in essentie bent. Wat we om ons heen zien gebeuren is een weerspiegeling van wat er in onszelf speelt. De sleutel tot het realiseren van verandering, of tot de oplossingen voor problemen, ligt in ons.